



## ПОЛОЖЕНИЕ об учебной нагрузке тренеров-преподавателей

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования "Центр физической культуры и спорта "Кольцовские надежды" (далее – учреждение).

1.2. Положение также распространяется на учебную нагрузку тренеров-преподавателей, формируемую за счет обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг.

1.3. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, регулируемая расписанием учебных занятий.

1.4. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах и не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия (т.н. «академический час»).

1.5. В учебную нагрузку входят короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.

### 2. Распределение учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебного года. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.

2.2. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.

2.3. При распределении учебной нагрузки учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.4. Дополнительная учебная нагрузка по соответствующему учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю), образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется директором.

2.5. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.

2.6. Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных детей.

2.7. Допускается перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся оформляется приказом учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

2.8. Перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.9. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.10. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом учреждения.

### 3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, форма которого представлена в приложении № 1 к Положению.

3.2. В случае отчисления обучающегося из учреждения или всех обучающихся одной группы учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего индивидуальные учебные занятия у данного обучающегося, подлежит изменению (уменьшению).

3.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя по форме согласно приложению № 2 к Положению.

3.4. После получения от тренера-преподавателя заявления заместитель директора готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки, а также проект приказа учреждения о внесении изменений в тарификацию.

3.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

3.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебном году тренеры-преподаватели уведомляются до 30 июня, но не позднее даты ухода в основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Форма уведомления представлена в приложении № 3 к Положению.

3.7. Уведомление об изменении учебной нагрузки тренеров-преподавателей, ведущих учебные занятия у обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг, осуществляется в обязательном порядке не позднее 10 дней до наступления оформления изменения.

3.8. Тренерам-преподавателям запрещается:  
совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более групп обучающихся;  
во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять т.н. «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями без согласования с заместителем директора.

3.9. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

а) его временная нетрудоспособность;

б) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

### 4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

4.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается:  
*вариант 1*

в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал,

год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

4.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются:

отметка «Я» («явка»).

фактические часы учебной (преподавательской) работы в соответствии с расписанием учебных занятий; ячейки дней недели, свободных от учебных занятий и используемых тренером-преподавателем для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям, не заполняются.

4.4. При уменьшении учебной нагрузки в течение месяца месячная норма рабочего времени не выполняется, а при увеличении учебной нагрузки – перевыполняется. С 1 числа следующего месяца, после выполнения действий, предусмотренных пунктами 3.3-3.4 Положения, производится перерасчет месячной нормы.

## 5. Заключительные положения

5.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

---

Приложение № 1  
к Положению об учебной нагрузке  
преподавателей, утвержденному  
приказом МБУДО "СШ "Кольцовские  
надежды"  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_

Форма

**Дополнительное соглашение  
к трудовому договору от №**

Р.п.Кольцово

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Спортивная школа "Кольцовские надежды", именуемое в дальнейшем работодателем, в лице директора Тропина Сергея Гавриловича, действующего на основании устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Пункт \_\_\_\_\_ трудового договора изложить в следующей редакции:  
«\_\_\_\_\_ Объем учебной нагрузки составляет \_\_\_\_\_ час. в неделю.».
2. Пункт \_\_\_\_\_ трудового договора изложить в следующей редакции:  
«\_\_\_\_\_ За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается ставка заработной платы:  
за норму часов учебной (преподавательской) работы (18 час./нед.) – \_\_\_\_\_ руб./мес.;  
за фактический объем учебной нагрузки (пункт \_\_\_\_\_ трудового договора) – \_\_\_\_\_ руб./мес.».
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, оформлено в двух экземплярах, каждый из которых подписан обеими сторонами. Один экземпляр передан работнику, другой хранится в учреждении.

**Реквизиты и подписи сторон**

**Работодатель**

Полное наименование учреждения  
Адрес юридического лица  
ИНН7807000000

**Директор**

\_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия  
М.П.

**Работник**

Фамилия, имя, отчество  
Место жительства:

\_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия

Экземпляр на руки получил \_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

Приложение № 2  
к Положению об учебной нагрузке  
преподавателей, утвержденному  
приказом МБУДО "СШ "Кольцовские  
надежды"

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

Форма

Директору МБУДО "СШ "Кольцовские  
надежды" С.Г.Тропину  
тренера-преподавателя

.....  
фамилия

.....  
имя

.....  
отчество

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в связи  
с отчислением обучающегося \_\_\_\_\_ / всех  
обучающихся группы \_\_\_\_\_.

*вариант 2*

Прошу изменить мою учебную нагрузку в связи с отчислением «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_  
г.<sup>2</sup> обучающегося \_\_\_\_\_.

.....  
подпись

.....  
фамилия, инициалы

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель директора

\_\_\_\_\_ Фамилия И.О.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>2</sup> Указывается дата отчисления обучающегося. Следовательно, дата отчисления обучающегося будет являться последним днем прежней учебной нагрузки

Приложение № 3  
к Положению об учебной нагрузке  
преподавателей, утвержденному  
приказом сокращенное наименование  
учреждения  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

Форма

На бланке организации<sup>3</sup>

Должность работника в дательном надеже  
Ф.И.О. работника

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_ !

Уведомляем Вас о возможном снижении объема учебной нагрузки на 2022/2023 учебный год в связи с уменьшением количества часов по учебному плану, сокращением количества обучающихся, сокращением количества групп.

С учетом изменения учебной нагрузки Вам будет предложено заключить до 1 сентября 2022 г. дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы в новых условиях Вам в письменной форме будет предложена другая имеющаяся в учреждении работа (как вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа), которую Вы можете выполнять с учетом состояния здоровья.<sup>4</sup>

При отсутствии указанной работы или Вашем отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.<sup>5</sup>

Директор

И.О. Фамилия

С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил(а)

\_\_\_\_\_ дата и подпись работника

На продолжение работы в новых условиях, указанных в настоящем уведомлении,

\_\_\_\_\_ согласен или не согласен

\_\_\_\_\_ дата и подпись работника

*В случае смещения текста на вторую страницу уведомление распечатывается с двух сторон листа*

<sup>3</sup> Уведомление должно быть выдано работнику не позднее 30 июня, то есть за два месяца до предполагаемых изменений условий трудового договора (объема учебной нагрузки)

<sup>4</sup> Часть третья ст. 74 ТК РФ

<sup>5</sup> Часть четвертая ст. 74 ТК РФ